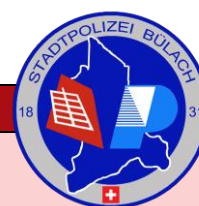




Strategie Stadtpolizei Bülach 2025

Die Strategie zeigt auf, in welche Richtung sich die Stadtpolizei entwickeln soll, sowohl im Bereich der polizeilichen Aufgabenerfüllung (Operativ) wie auch in der Organisation (Administration und Logistik). **Die Entwicklung findet im heutigen Einsatzgebiet statt. Eine weitere Ausdehnung wird nicht angestrebt.**



Polizeiliche Aufgabenerfüllung	
Grundversorgung	<ul style="list-style-type: none"> • Der uniformierte Dienst bildet die Hauptkraft der Grundversorgung. • Die Stadtpolizei leistet ihren Beitrag zur Verkehrssicherheit und Kriminalitätsbekämpfung. • Einsätze werden professionell und in einer angemessenen Reaktionszeit bewältigt.
Quartierpolizei	<ul style="list-style-type: none"> • Die Quartierpolizei ist uniformiert und erkennbar in den Quartieren von Bülach unterwegs. • Die Quartierpolizei verfügt über ein umfassendes Netzwerk an Kontakten. • Durch bürgernahes Auftreten schafft die Quartierpolizei direkten Kontakt mit der Bevölkerung.
Prävention	<ul style="list-style-type: none"> • Prävention ist Bestandteil des polizeilichen Gesamtauftrages. • In den Bereichen Jugendsachbearbeitung und Verkehrsinstruktion verfügt die Stadtpolizei über Fachpersonal. • Die Zusammenarbeit mit Partnerorganisationen ist sichergestellt.
Verwaltungspolizei	<ul style="list-style-type: none"> • Die Verwaltungspolizei nimmt sämtliche gewerbe-, gesundheits- und wirtschaftspolizeiliche Aufgaben wahr. • Der Vollzug der Auflagen und Bewilligungen ist sichergestellt. • Die Stadtpolizei stellt das Fachwissen in verwaltungspolizeilichen Belangen auch den bestehenden Vertragsgemeinden zur Verfügung.
Organisation	
Personal	<ul style="list-style-type: none"> • Die Attraktivität des Polizeiberufs im Aufgabengebiet der Kommunalpolizei wird weiter gefördert. • Personelle Ressourcen richten sich nach allen Einflussfaktoren im gesamten Umfeld der Polizeiarbeit sowie den finanziellen Rahmenbedingungen.
Aus- und Weiterbildung	<ul style="list-style-type: none"> • Die Stadtpolizei ermöglicht ihren Mitarbeitenden eine solide Aus- und Weiterbildung. • Die Übernahme von Führungs- oder Fachverantwortung wird den Mitarbeitenden ermöglicht.
Administration	<ul style="list-style-type: none"> • Der gesamte administrative Aufwand wird zeitnah, effizient und zuverlässig erledigt. • Der Aussendienst wird von administrativen Aufgaben entlastet.
Logistik / Infrastruktur	<ul style="list-style-type: none"> • Die Stadtpolizei verfügt über eine zeitgemässe und zweckmässige Ausrüstung und Infrastruktur. • Bei der Beschaffung werden die Faktoren der Nachhaltigkeit berücksichtigt.